

N° de registro	
----------------	--

ACTA DE DENUNCIA

ANEXO I

En Alto Hospicio, a _____ del mes de _____ del _____. –

➤ **IDENTIFIQUE EL TIPO DE SITUACIÓN QUE LE AFECTÓ Y DA ORIGEN A SU DENUNCIA (marque con una X la alternativa que corresponda):**

- ☐ Acoso laboral
- ☐ Acoso sexual
- ☐ Violencia en el Trabajo

➤ **IDENTIFICACIÓN DEL DENUNCIANTE (marque con una X la alternativa que corresponda):**

☐ PERSONA AFECTADA (Persona en quien recae la acción de Acoso Laboral, Acoso Sexual, Violencia en el Trabajo)

☐ DENUNCIANTE (Persona que efectúa una denuncia, ya sea que se encuentre directamente afectado, o que se trate de un tercero que realiza la denuncia a petición de la persona afectada)

Para su tramitación, provee los siguientes antecedentes:

DATOS DENUNCIANTE O PERSONA AFECTADA

Nombre completo				
RUT				
Calidad jurídica del trabajador	Planta/Contrata	Código del trabajo	Honorario	
Unidad a la que pertenece				
Cargo				
Teléfono personal		N° telefónico		
Correo electrónico				
Nombre jefatura directa				
Cargo jefatura directa				

DATOS DENUNCIADO

Nombre completo				
Calidad jurídica del trabajador	Planta/Contrata	Código del trabajo	Honorario	
Unidad a la que pertenece				
Cargo				
Nombre jefatura directa denunciado				
Cargo jefatura directa denunciado				

PFR/NCC/evg/dgr
Distribución

- Sec. Municipal
- Dirección Control
- Archivo Dirección Jurídica
- Según Distribución

A continuación, le pedimos que escriba con claridad, marcando la o las alternativas correspondientes a su caso y respondiendo las preguntas a continuación.

1. Relación jerárquica respecto al denunciante:

☐ Inferior nivel jerárquico ☐ Igual nivel jerárquico ☐ Superior nivel jerárquico

2. ¿Usted trabaja directamente con el/la denunciado/a?

☐ Si ☐ No ☐ Otro. Especificar: _____

3. ¿Con qué frecuencia ha ocurrido?

☐ Una sola vez ☐ Varias veces ☐ Hasta la presente fecha

En caso de haber sido una sola vez, precise:

Fecha		Hora		Lugar	
-------	--	------	--	-------	--

En caso de haber ocurrido el hecho en varias ocasiones o que hasta la presente fecha siga sucediendo, precise el periodo de tiempo aproximado:

4. La actitud de la persona que (EJERCE O EJERCIÓ ACOSO O VIOLENCIA) acosó fue:

☐ Abierta y clara ☐ Amenazante ☐ Discreta y sutil ☐ Todas las anteriores

☐ Otra, describir

5. La reacción inmediata de usted ante la(s) conducta(s) de esa persona fue:

☐ Lo confronté ☐ Lo ignoré ☐ Otro, describir _____

6. Cuando acontecieron los hechos, motivo de la presente denuncia, señale si:

- ☐ Nadie lo presenci 
- ☐ Lo presenci  una persona
- ☐ Lo presenciaron dos o más personas

7. En caso de que una o más personas hayan sido testigos de los hechos, proporcione los datos de éstos:

NOMBRE COMPLETO	UNIDAD	CARGO

8.  Qu  cambios en la situación laboral se dieron a partir de los hechos?

- ☐ Sigue igual
- ☐ Es tensa e incómoda
- ☐ Realizaron cambios de  rea
- ☐ Otra, describir _____
- _____
- _____

9.  De qué forma afectaron los hechos denunciados?

- ☐ Emocionalmente (ansiedad, estrés, miedo, desagrado, entre otras)
- ☐ En sus relaciones sociales dentro del trabajo
- ☐ Reacciones fisiológicas (malestar estomacal, dolores, problemas para dormir, entre otras)
- ☐ En el normal funcionamiento laboral
- ☐ Otras, describir: _____
- _____
- _____

10. ¿Le afectaron los hechos en su rendimiento laboral durante el tiempo que se presentaron?

11. ¿Usted identifica alguna situación en particular que pueda haber iniciado este proceso? Puede que no identifique nada y puede saltarse esta pregunta

12. ¿Comunicó estos hechos a su superior jerárquico?

☐ Si

Fecha aproximada

☐ No, explique

☐ Otra ¿Quién?

13. ¿Le afectaron los hechos en su vida personal? Especifique

14. Para acreditar lo descrito anteriormente, cuenta con:

☐ Ningún antecedente específico

☐ Documentos (cartas, pantallazos, mails, etc.)

☐ Testigos

☐ Otros, especificar



15. Marque con una X la(s) conducta(s) de Acoso laboral presente(s) en la denuncia

- ☐ Gritos, insultos a solas o en presencia de otras personas.
- ☐ Asignación de objetivos o proyectos con plazos que se saben inalcanzables o imposibles de cumplir, y tareas que son manifiestamente inacabables en ese tiempo.
- ☐ Sobrecarga laboral selectiva.
- ☐ Amenazas de manera continuada.
- ☐ Quitar áreas de responsabilidad clave, ofreciendo a cambio tareas rutinarias, sin interés o incluso ningún trabajo que realizar.
- ☐ Modificar las atribuciones o responsabilidades del puesto de trabajo, sin decir nada al trabajador.
- ☐ Tratar de una manera diferente o discriminatoria, usar medidas exclusivas contra él/ella, con vistas a estigmatizarle ante otros/as compañeros/as o jefaturas.
- ☐ Ignorar o excluir, hablando solo a una tercera persona presente, simulando su no existencia o su no presencia física en la oficina o en las reuniones a las que asiste (como si fuera invisible).
- ☐ Retener información crucial para su trabajo o manipularla para inducir a error en su desempeño laboral, y acusarle después de negligente o faltas profesionales.
- ☐ Difamar a la víctima, extendiendo por la institución rumores maliciosos o calumniosos que menoscaban su reputación, su imagen o su profesionalismo.
- ☐ Ignorar los éxitos profesionales o atribuirlos maliciosamente a otras personas o a elementos ajenos a él/ella, como la casualidad, la suerte, la situación del mercado, etc.
- ☐ Castigar duramente o impedir cualquier toma de decisiones o iniciativa personal en el marco de sus atribuciones.
- ☐ Ridiculizar su trabajo, sus ideas o los resultados obtenidos ante los demás trabajadores, caricaturizándolos o parodiando.
- ☐ Animar a otros compañeros(as) a participar en cualquiera de las acciones anteriores mediante la persuasión, la coacción o el abuso de autoridad.
- ☐ Limitar la comunicación de la persona, para lograr esto se le interrumpe cuando habla o expresa sus ideas, se le ataca verbalmente o por escrito, se evita contacto visual y/o se efectúan gestos de rechazo o menosprecio ante su presencia.
- ☐ Aislar a la persona afectada de sus compañeros de sus labores de trabajo, a través de acciones que incluyen desde exclusiones explícitas, aislamiento en el puesto de trabajo, no recibir invitaciones o comunicarle tarde o inadecuadamente sobre reuniones laborales hasta exclusiones implícitas, como suponer que la persona no va a participar.

16. Marque con una X la(s) conducta(s) de Acoso sexual presente(s) en la denuncia:

- ☐ Envío de mensajes o imágenes sexualmente explícitos o participar en acoso o coerción sexualizada a través de plataformas digitales sin el consentimiento del destinatario.
- ☐ Ofrecer recompensas o beneficios a cambio de favores sexuales o amenazar con consecuencias negativas ante la negación.
- ☐ Presionar a alguien para que realice una actividad sexual en contra de su voluntad mediante amenazas, manipulación u otros medios.
- ☐ Contacto o comportamiento sexual no deseado o no consensuado, que va desde manoseos hasta violación. Incluye contacto físico, roce contra alguien, pellizcos, besos deliberados no deseados.
- ☐ Otro requerimiento de carácter sexual no consentido por la persona que los recibe.

17. Acta de denuncia de Acoso laboral, Acoso sexual y/o Violencia en el trabajo

Detalle de forma coherente/resumida, relacionando las fechas consecutivas y los hechos marcados en el punto 15 y 16.

Como denunciante me hago responsable de los contenidos vertidos en esta denuncia y declaro conocer las consecuencias estipuladas en la legislación vigente en la materia.
Todo lo cual ratifica con su firma:

Firma Denunciante